## 2022 Proje Yılı Erasmus+ Uluslararası Kredi Hareketliliği -KA171-

## Personel Ders Verme Hareketliliği Bilgi Paketi

**Erasmus+ Personel Ders Verme Hareketliliği**

KA171 projeleri, akademik birimlerdeki bölümler bazında yürütülen ve her yıl projelendirilen hareketlilik projeleridir. Personel ders verme hareketliliği Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda ders vermekle yükümlü olan bir personelin, Programla İlişkili Olmayan Üçüncü Ülkedeki (AB üyesi olmayan ülkeler) bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır.

**Kimler Katılabilir**

Erciyes Üniversitesinde tam/yarı zamanlı (üniversite ile arasında sözleşme olan) olarak istihdam edilmiş, fiilen görev yapmakta olan ve ders vermekle yükümlü olan personel, Ders Verme Hareketliliğinden faydalanabilir. 2022-KA171 projemiz kapsamında Mimarlık Fakültesi/Mimarlık bölümünde görev yapan ve ders verme yükümlülüğü olan akademik personel başvurabilir. **Kontenjanlar, diğer birim ya da bölümlerde görevli personelin başvurularına kapalıdır.**

**Değerlendirme Ölçütleri**

Erciyes Üniversitesi Dış İlişkiler Ofisi Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü, hareketlilikten faydalanacak personelin seçiminin tarafsız bir şekilde yapılmasını, şeffaflık ve adaletin gözetilmesini sağlamakla ve gerektiğinde seçim sürecine ait her türlü belgeyi sunabilecek şekilde belgelendirme yapmakla yükümlüdür.

Değerlendirme sürecinin adil ve tutarlı olabilmesi için Dış İlişkiler Ofisi Başkanlığı Yönetim Kurulu tarafından, tüm personele eşit derecede uygulanabilecek nitelikte değerlendirme ölçütleri belirlenmiştir. Değerlendirme ölçütlerinin belirlenmesinde Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yayınlanan 2022 Proje Yılı Erasmus+ KA171 El Kitabı referans olarak alınmış ve burada belirtilen önceliklere göre puan çizelgesi oluşturulmuştur.

İlgili değerlendirme ölçütleri ve puanlamaya ulaşmak için [tıklayınız](https://erasmus.erciyes.edu.tr/files/2022_171_DV_Puan_cizelgesi.docx)

**Asgari ve Azami Süreler**

Hareketliliğin geçerli sayılabilmesi için faaliyet süresi seyahat hariç en az ardışık 5 gün, en fazla 2 aydır. En az 8 saat ders verilmesi zorunludur.

Proje kapsamında üniversitemize tahsis edilen bütçeye göre hibeli olarak desteklenecek ders verme hareketliliği süresi iki personel için toplamda 12 gündür.

Hareketlilikten faydalanmaya hak kazanan personelin faaliyetini **29 Eylül 2025** tarihine kadar tamamlamış olması gerekmektedir.

**Hibe Desteği**

Personele verilen hibe katkı niteliğinde olup; verilen hibe yurt dışında geçirilen döneme ilişkin masrafların tamamını karşılamaya yönelik değildir.

Bunun yanında faaliyet günlerinden bir gün öncesi ve bir gün sonrası seyahat günleri olarak değerlendirildiğinden bu iki gün için de hibe verilecektir. 2022-KA171 programı kapsamında bir personelin hibe alacağı gün sayısı toplamda 8 gündür. Personele verilecek olan gündelik miktarı, gidilen ülke ile gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gönderen Ülke | Kabul Eden Ülke | Günlük Hibe (Avro) |
| Türkiye | Malezya | 180 |

Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Personelin faaliyet süreleri ve hibeleri, faaliyet başlamadan önce tahmini olarak hesaplanır. Faaliyet sona erdikten sonra gerçekleşen kesin süreler ve hibeler tekrar hesaplanmalıdır.

**Seyahat Desteği**

Personele ödenecek seyahat gideri miktarı “Mesafe Hesaplayıcı” kullanılarak hesap edilir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilmektedir:

<http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm>

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasının km değeri tespit edilir ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Seyahat Mesafesi | Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro) | Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro) |
| 10 ila 99 KM arasında | 23 |  |
| 100 ila 499 KM arasında | 180 | 210 |
| 500 ila 1999 KM arasında | 275 | 320 |
| 2000 ila 2999 KM arasında | 360 | 410 |
| 3000 ila 3999 KM arasında | 530 | 610 |
| 4000 ila 7999 KM arasında (Malezya) | 820 |  |
| 8000 KM veya daha fazla | 1.500 |  |

Seyahat günleri için hibe verilebilmesi için gidiş-dönüş günlerini tespit etmek üzere, uçuş kartları, otobüs/tren biletleri, pasaport giriş çıkışları gibi belgeler saklanmalıdır.

Hareketliliğini gerçekleştirirken yeşil seyahat (otobüs, tren, ortak otomobil) tercih eden personele karbon salınımını ve hareketliliğin çevresel ayak izini azaltmaya katkıda bulunmasından dolayı yeşil seyahat desteği sağlanmakta olup seyahat günleri için 4 güne kadar bireysel destek verilir.

**Ödemede Kesinti Yapılması**

Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi durumunda (katılım sertifikası) hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenen hibe tahsil edilir. Ayrıca, planlanandan eksik gerçekleşen ya da uygun olmayan faaliyetlere ilişkin olarak da hibe kesintisi yapılır.

Personelin mücbir sebeplerle[[1]](#footnote-1) planlanan hareketlilik faaliyeti döneminden erken dönmesi durumunda, personelin yurtdışında kaldığı süre karşılığı gündelik hibesi ile mesafe hesaplayıcıya göre miktarı personele verilir. Kalınan süre karşılığı için hesaplanan hibeden fazla ödeme yapılmışsa, fazla miktarın iadesi istenir.

**Faaliyetten Hibesiz Olarak Yararlanma**

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibesiz faydalanılabilmesi için başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir.

Hibesiz personelin farkı, personlein bütçe hesaplamalarına dahil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dahil olmamasına gerekçe değildir.

Hibesiz hareketlilik faaliyetinin, proje kapsamındaki hibe sözleşmesinde yer alan ülke ile gerçekleşmesi gerekmektedir.

*Bu belgede yer alan bilgiler Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yayınlanan Erasmus+ Uygulama El Kitabı’ndan faydalanılarak yayınlanmıştır. Herhangi bir ihtilaf durumunda Erasmus+ Uygulama El Kitabı’na göre hareket edilecektir. Erasmus+ 2022 Proje Yılı KA171 Uygulama El Kitabı’na ulaşmak için* [***tıklayınız.***](https://erasmus.erciyes.edu.tr/files/2022_KA171_uygulama_el_kitabi.pdf)

1. Mücbir sebep", taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalinden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, ekipman veya malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez. [↑](#footnote-ref-1)